

給与に関する経営者様のお悩みを解決します！

給与分析サービス



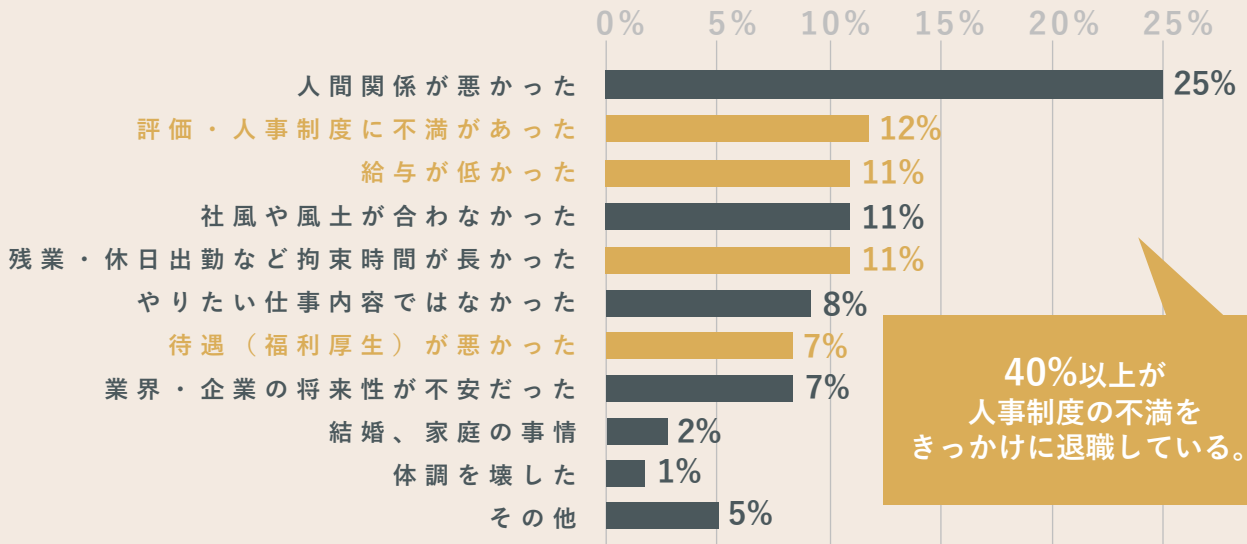
そのお悩みをぜひご相談ください！

業界やエリアの適正水準が、実はよく分からない。
報酬に見合う成果を出していない社員がいるんだよね。
他の企業は、社員の給与総額ってどうやって決めているの？
給与ってなかなか他の企業や経営者には、相談できないんだよね…。



人事や給与制度がしっかりしていないと、退職の引き金になることも

社員が会社を辞める本当の理由



参考：en人事のミカタ <https://partners.en-japan.com/special/180516/>

社員の生産性が高まる給与制度が必要！

公平な評価と処遇を決めるためには、これら3つのバランスが重要になります！



【評価制度】評価の決定基準を「見える化」

【等級制度】社員のキャリアを「見える化」

【給与制度】賃金の決定基準を「見える化」

まずは給与の健康診断！会社の給与の健康状態を知りましょう！

給与分析の流れ

01

ヒアリング・情報整理

経営者や経営幹部より、現在の給与制度について感じていることや、悩んでいることをヒアリングして、**定性的な課題感を共有**します。

02

課題抽出

給与データをもとに、様々な視点で分析を行い、**定量的な課題を抽出**します。たとえば、下記のような視点で給与診断を行います。

✓ 労働分配率

粗利益から考えて人件費にコストをかけすぎているか？

✓ 同業他社比率

同業他社と比べて高いのか？低いのか？

✓ 地域比率

同じエリアの会社と比べて高いのか？安いのか？

✓ 項目別比較

支給項目ごと・部門ごと・役職ごと・職種ごとの人件費に偏りはあるか？

03

フィードバック

現給与データを参考にしながら、給与診断レポートを作成します。

業種別・地域別の賃金データとの比較や、会社全体の労働分配率の推移、社員の給与が人件費の予算内に収まっているか、人件費を投資と考えたときに、利益につながっているかなどが確認できます。

給与分析サービスパック

従業員数30名以下

55,000円

従業員数31~50名以下

77,000円

従業員数51名以上

110,000円

すべて税込表示

給与分析サービスの他、人事評価や給与設計のコンサルティングもお任せください！

TASKY タスキー株式会社 HRソリューション事業部 (担当：関村・齋藤)

仙台市青葉区本町1-6-23 インテリックス仙台ビル7F

TEL **022-262-7655** (平日10:00~17:00)

MAIL **hr@tasky.co.jp**

※電話は外部のコールセンターに繋がりますので「給与分析サービスの件」とお伝えください。後程、担当者から折り返しご連絡させていただきます。

お問い合わせ